



Salesiánský  
**výchovně pastorační projekt**  
Plzeň-Lobzy  
2020–2026



Úplná verze

## 1. Smysl projektu

S vděčností si v roce 2020 připomínáme 30. výročí zahájení působení salesiánů v Plzni-Lobzích. Při mši sv. 9. září 1990 v kostele sv. Martina a Prokopa se v Lobzích představila za přítomnosti vikáře provinciála tříčlenná komunita salesiánů. Od té doby se na naplňování poslání podílela velká řada lidí – salesiánů, zaměstnanců střediska, farníků, externistů, dobrovolníků a dalších spolupracovníků. Někteří jsou součástí salesiánského díla po celou dobu nebo řadu let, jiní přispěli dříve nebo přispívají v současné době svým dílem kratší dobu.

V prvních letech byly nastaveny základní struktury, které využíváme dodnes:

- Salesiánské středisko mládeže – dům dětí a mládeže Plzeň (dále jen středisko),
- Římskokatolická farnost Plzeň-Lobzy (dále jen farnost).

Od té doby se činnost kontinuálně rozvíjí.

Proto může někoho napadnout otázka:

### **K čemu potřebujeme tento projekt? Jaký je jeho smysl?**

V předchozí době byly sepsány ucelené výchovně pastorační projekty v letech 1996, 2002 a 2013. Většinou se nazývaly Výchovně pastorační projekt (salesiánské) komunity.

Ve světových salesiánských dokumentech se na rozdíl od českého prostředí používá pojem komunita ve dvojím významu:

- komunita jako společenství salesiánů – řeholníků,
- komunita jako mnohem širší okruh lidí, kteří se podílí na naplňování salesiánského poslání (viz pojem výchovně pastorační společenství – kap. 3).

V českém prostředí se pojem komunita používá většinou jen v prvním významu. Proto použití termínu Výchovně pastorační projekt komunity může být zavádějící. Abychom zdůraznili, že adresátem tohoto projektu je celé výchovně pastorační společenství, volíme název Salesiánský výchovně pastorační projekt Plzeň-Lobzy (dále jen projekt nebo výchovně pastorační projekt) bez použití slova komunita.

V tomto projektu chceme vytyčit směr na další období. Jeho hlavním smyslem je **pomoci lidem, kterým na naplňování salesiánského poslání záleží:**

- **porozumět lépe tomu, co se** v rámci salesiánského díla v Lobzích **děje,**
- **pojmenovat priority a cíle,** na které chceme v následujících letech klást důraz,
- sjednotit se nad dalším **společným směřováním** v rámci farnosti a střediska.

Na textu projektu jsme pracovali ve školním roce 2019-2020 především při práci v salesiánské komunitě, různých grémiích střediska a pastorační radě farnosti.

Projekt zahrnuje také některé pasáže, které jsme postupně definovali již v předchozích letech (kap. 2), a teoretické části, které mají vést k bližšímu pochopení salesiánského přístupu ze strany těch, kdo se podílí na naplňování salesiánského poslání (kap. 3).

Jsou zde stanoveny priority a cíle (kap. 4), které mají být společné pro všechny části salesiánského díla. Ty se budou se společně vybranými akcenty (kap. 5) průběžně konkretizovat v rámci farnosti a střediska. Základní směry pro farnost a jednotlivé programy střediska jsou uvedeny v kap. 6. Protože jsme součástí české salesiánské provincie, byl tento projekt projednán provinciální radou a schválen provinciálem salesiánů.

## **Projekt je vytištěn ve dvojí verzi:**

- **úplná:** je užitečná tomu, kdo se o salesiánskou činnost zajímá hlouběji a chce více porozumět i některým souvislostem. Její součástí je hlubší vysvětlení pojmů, které má vést k bližšímu pochopení salesiánského přístupu. Je v ní možné najít podrobněji i to, **„jak se to dělá“**.

- **stručná:** je to doplňková verze (výťah z projektu), která má pomoci širokému okruhu lidí pochopit, na co klademe při naší práci důraz. Zaměřuje se především na to, **„co se dělá“**.



Pro úplnost je dobré dodat, že komunita salesiánů se na základě smlouvy spolupodílí také na uskutečňování výchovně pastoračního projektu salesiánek v Plzni-Skvrňanech v rámci Pastoračního centra Skvrňany. To ale není předmětem tohoto projektu.

## 2. Poslání střediska a farnosti

Poslání salesiánské činnosti v Plzni vychází z **obecného poslání salesiánů**, které je v jejich stanovách formulováno takto: „**Být znamením Boží lásky mladým, zvláště nejchudším**“. Salesiánská práce v první řadě směřuje k tomu, **aby pomohla mladému člověku dobře se připravit na život v dospělosti**.

Středisko i farnost mají definováno své poslání, které vyjadřuje základní smysl organizace. V roce 2017 jsme popsali také vztah mezi farností a střediskem. Jde totiž o víc než pouhou spolupráci dvou blízkých subjektů. Farnost a středisko se společně podílí na naplňování jednoho salesiánského poslání v Plzni.

### Vztah střediska a farnosti

Farnost a středisko jsou úzce propojeny z těchto důvodů:

- **Vytváří JEDNO DÍLO**

Salesiánské poslání v Lobzích se uskutečňuje v rámci výchovně pastoračního projektu, který zahrnuje jak náplň činnosti střediska, tak i farnosti.

- **Mají SPOLEČNÝ ZÁKLADNÍ CÍL:**

#### **Celostní rozvoj člověka v duchu pedagogiky Dona Boska**

Středisko i farnost přispívají k celostnímu rozvoji především mladých lidí a rodin. Obě instituce mají k naplňování svého poslání rozdílné nástroje, které se vhodným propojením stávají účinnějšími.

## • SLUŽBA

Služba mladým lidem a rodinám a zároveň umožnění růstu skrze službu druhým lidem je významným průsečíkem, kde se činnost střediska a farnosti prolíná.

## Poslání Salesiánského střediska mládeže

Středisko přispívá k celostnímu rozvoji dětí, mládeže a rodin, především těch, kteří jsou z výchovných, sociálních a ekonomických důvodů znevýhodněni. Přitom uplatňuje v mimoškolních pedagogických, sociálních a terapeutických přístupech výchovný systém Jana Boska.

## Poslání farnosti

Správa Římskokatolické farnosti Plzeň-Lobzy je svěřena salesiánské komunitě. Základní formy života církve – svědectví, modlitbu (liturgii) a službu – farnost rozvíjí v souladu se salesiánskou spiritualitou a výchovným stylem sv. Jana Boska:

- je otevřena všem generacím, zejména mladým lidem a rodinám,
- je místem, které nabízí systematickou evangelizaci a výchovu k víře,
- přijímá ty, kteří již využívají dosavadní nabídky, a zároveň usiluje o to, aby byla místem přijetí i pro ostatní, především pro ty, kteří hledají odpovědi na své existenciální otázky,
- podporuje a rozvíjí spoluodpovědnost členů farního společenství na uskutečňování poslání farnosti.

## 3. Náš přístup a důležité pojmy

Pro stanovení priorit a cílů je důležité, aby lidé podílející se na jejich naplňování, rozuměli stejným způsobem salesiánskému přístupu a pojmům, které jsou použity především v definici poslání střediska a farnosti.

Odkazujeme se také na Standardy kvality salesiánské práce v salesiánských střediscích, kde jsou mnohé termíny podrobně popsány (vydala Salesiánská provincie Praha, 2019).

## **Mladý člověk**

Mezi základní salesiánské poslání od doby Dona Boska patří pomoc mladým lidem dospět a připravit se na život. Proto v přednostním zájmu naší práce stojí dospívající mladý člověk. To nevyklučuje práci i s jinými skupinami – především dětmi a rodinami.

## **Celostní rozvoj**

Vycházíme z křesťanského pohledu na člověka a snažíme se rozvíjet čtyři základní dimenze člověka: tělesnou, duševní, sociální a duchovní. „Zvláštní místo mezi nimi má duchovní charakter člověka, který není jen jedna z dimenzí, ale je základem lidské osoby, integruje v sobě všechny ostatní dimenze a dává jim jejich specifický lidský charakter, který je odlišuje od ostatních bytostí. Duchovní dimenze také dává jednotu a střed celé osobě. Můžeme říci, že každá z ostatních dimenzí v sobě obsahuje i duchovní rozměr a duchovní charakter můžeme najít v dimenzi psychické, sociální i tělesné. Ostatně všechny dimenze se vzájemně prostupují a ovlivňují, takže tvoří jeden nedělitelný celek“ (Standardy).

## **Přispívá**

Jsmo si vědomi, že naše nabídka je jen malou částí toho, co život mladých lidí utváří a ovlivňuje. Proto jim chceme připravovat podle možností program a prostředí jak podle jejich zájmu a potřeb, tak podle toho, co může napomoci jejich celostnímu rozvoji.

## **Výchovný systém Jana Boska**

Don Bosco nezanechal žádný ucelený pedagogický systém. Při své činnosti hledal způsoby, jak by nejlépe naplnil svůj cíl, který vyjádřil úslovím



„vychovávat dobré křesťany a poctivé občany.“ Přesto můžeme zachytit některé principy, které od něj vycházejí nebo patří k tradici salesiánské výchovy.

## - práce s jednotlivcem, skupinou a prostředím

Salesiánská výchova počítá s těmito třemi rovinami působení, které se navzájem doplňují.

- **Individuální přístup** – prostor pro vyjádření zájmu o jednotlivého člověka, prostor k doprovázení, odborné pomoci apod.
- **Skupinová práce** – vytváření vztahů především mezi vrstevníky, kdy je možné prožívat osobní vztahy, učit se vyjádřit svůj názor, respektovat odlišnost druhého člověka apod.
- **Pozitivní prostředí** – motivuje k pozitivnímu rozvoji, přičemž se jedná jak o vnější (příjemná výzdoba), tak o vnitřní prvky (sdílení dobrých hodnot a norem).

## - kritéria hodnocení

Pro posouzení kvality každého salesiánského díla se používají čtyři základní kritéria, která se inspirují zkušeností první turínské oratoře. Don Bosco ve své oratoři vytvořil prostředí, které bylo pro chlapce otevřeným **domovem**, **farností** zprostředkující evangelium, **školou**, která připravuje do života, a **hřištěm**, kde se setkávají přátelé a prožívají radost. Z vyjádření je patrné, že tyto rozměry salesiánské práce nelze chápat institucionálně, ale v duchu jejich obsahu.

## - preventivní systém

Salesiánská výchova je postavena na předcházení negativním jevům, proto se pro ni používá název preventivní systém. Don Bosco ho postavil do protikladu s represivním systémem, který především trestá překročení pravidel.

Preventivní systém je výchovným stylem, který se opírá o tři pilíře:

- **Rozum (rozumnost)** – výchova je systematicky promyšlený proces, který klade přiměřené požadavky.
- **Víra (náboženství)** – vycházíme z křesťanského pohledu na svět i na člověka. Výchovu stavíme na hodnotách, se kterými se setkáváme v evangeliu.
- **Laskavost** – zahrnuje srdečnost, důvěru a vztah, který přijímá ochotně druhého a druhému se nabízí při dodržení potřebných hranic.

## Výchovně pastorační společenství (VPS)

Výchovně pastoračním společenstvím nerozumíme uzavřený okruh osob, ale široké společenství, které zahrnuje mladé i dospělé, rodiče i vychovatele. Jeho smyslem není pouze práce pro děti a mladé lidi, ale společné sdílení životních hodnot (výchovných, duchovních a salesiánských). VPS vytváří síť vztahů, o které se mohou mladí lidé opřít a inspirovat se jimi. VPS je tvořeno komunitou salesiánů, zaměstnanci střediska, externisty, dobrovolníky, lidmi ve farnosti, kteří se zapojují do činnosti, mladými lidmi, kteří jsou odpovědní za svůj růst, jejich rodiči a dalšími spolupracovníky.

Naopak Rada VPS je společenství konkrétních osob. Nese odpovědnost za uskutečňování poslání místního díla především prostřednictvím realizace výchovně pastoračního projektu. Tvoří ji lidé, kteří propojují středisko a farnost s ostatními členy VPS.

## 4. Priority a cíle

Jádrem projektu jsou 3 priority, které zahrnují klíčové cílové skupiny pro naši činnost. Každá priorita je konkrétněji specifikována: písmena a), b).

U každé priority jsou stanoveny cíle, které zachycují další směr, ale nepopisují cílový stav. V následujících letech budeme v jednotlivých programech i v jejich vzájemné spolupráci promýšlet a hledat cesty, jak priority konkrétně naplnit.



Za zmínku stojí také upozornit na to, že se priority částečně prolínají, např.:

- Priorita 1b) „Animátoři“ a 2a) „Být partnery rodičům ve výchově“ úzce souvisí s prioritou 3b) „Budování výchovně pastoračního společenství“,
- Priorita 1a) „Doprovázení mladých lidí v jejich dozrávání“ souvisí s prioritou 2a) „Být partnery rodičům ve výchově“.

## PRIORITA 1.

### Starší děti a mládež (především 14–20 let)

Toto věkové rozmezí je klíčové při naplňování základního salesiánského poslání: pomoci mladým lidem dobře se připravit na život v dospělosti. V současné době naše programy využívají především děti do 13 let věku. Vnímáme, že potřebujeme vytvořit vhodné podmínky a rozšířit nabídku, která bude vhodná i pro mladé lidi ve věku 14–20 let.

Při promýšlení, co konkrétně mladým lidem chceme nabízet, je potřeba:

- brát v úvahu, že tato cílová skupina není věkem a potřebami homogenní,
- znát potřeby daného věku i konkrétních lidí,
- vycházet ze světa mladých lidí, který je ovlivněn např. používáním sociálních sítí, které mění způsob získávání informací i navazování a rozvoj vztahů mezi lidmi.

#### 1a) Doprovázení mladých lidí v jejich dozrávání

Chceme vytvářet prostor, který umožní růst mladých lidí při respektování jejich konkrétní situace. Tomu má pomoci:

- dát jim větší prostor k samostatnosti a přebírání odpovědnosti (nepřipravovat akce jen ke „konzumaci“),
- podpořit mladé lidi v jejich vlastní iniciativě.

## **CÍLE:**

- **Budeme hledat nové cesty i napříč našimi programy a použijeme různé prostředky individuální i skupinové práce.**
- **V souvislosti s tímto směřováním potřebujeme promyslet také personální a strukturální zajištění, které bude stabilní i při případných personálních změnách mezi salesiány a zaměstnanci střediska.**

## **1b) Animátoři**

Mladé lidi, pro které je to vhodná cesta k jejich růstu, chceme zapojovat do VPS jako animátory (v duchu Standardů kvality salesiánské práce).

Takto mohou:

- získat prostor pro své osobní zrání,
- učit se a podílet se na pomoci druhým lidem,
- svým způsobem života a přístupem být příkladem pro své vrstevníky a mladší děti.

## **CÍLE:**

- **V následujícím období budeme rozvíjet systematickou práci s animátory napříč jednotlivými programy.**

**PRIORITA 2.**

**Rodina**

V naší činnosti se setkáváme s rodinami, příp. jejich dětmi, které jsou ve zcela odlišných situacích. Některé rodiny jsou funkční, jiné řeší různé problémy, některé jsou dysfunkční. Zvláštní péči věnujeme i pěstounským rodinám. Musíme také počítat s tím, že některé děti si nespojují pojem rodina s pozitivní zkušeností a dobrá rodina je pro ně těžko představitelný ideál.

Za zvláštní zmínku stojí situace ve farnosti, kdy farní a částečně i střediskové nabídky využívá velké množství mladých rodin. Někteří z těchto rodičů zde prožívali již období svého dětství a dospívání, jiní přichází v pozdější době. V současné době zaznamenáváme zvyšující se počet nově přichozích rodin.

## **2a) Být partnery rodičům ve výchově**

Uvědomujeme si, že pro zrání dětí a mladých lidí jsou klíčové dobré vztahy ve vlastní rodině a výchova ze strany rodičů. Mladé lidi ovlivňují také další lidé a instituce, se kterými se setkávají.

Z naší strany chceme přispívat k tomu, aby děti a mladí lidé v rámci našich programů zažívali dobré vztahy mezi vrstevníky i s dospělými a byli vedeni k takovým hodnotám, které jim pomohou obstát v životě, a především v partnerských a rodičovských vztazích.

### **CÍLE:**

- **Podle potřeby a možností jednotlivých programů budeme nabízet vhodné podněty a aktivity, které se týkají tématu rodina:**
  - **při práci s celou rodinou,**
  - **v kontaktu s rodiči,**
  - **při činnostech, které jsou určeny převážně či výhradně dětem nebo mládeži.**

## **2b) Podpora rodiny v těžkostech**

V praxi reagujeme také na situace, kdy se rodina potýká s výchovnými, sociálními i materiálními těžkostmi. Tyto těžkosti mohou být situační nebo dlouhodobé. Vzhledem k okolnostem není každý program schopný vždy poskytnout adekvátní odbornou pomoc. V rámci celého díla potřebujeme posilovat kompetence a nastavit postupy, abychom ve spolupráci našich programů, příp. s jinými návaznými institucemi, dokázali reagovat na konkrétní situace.



## CÍLE:

- **Pro podporu rodin v těžkostech budeme usilovat o to, abychom:**
  - vytvářeli prostředí důvěry, kde si lidé mohou bez obav říci o pomoc,
  - dokázali rozpoznat indicie, které ukazují na těžkou situaci v rodině, a uměli na ně reagovat,
  - v případě, že problém bude přesahovat schopnosti nebo kapacitu daného programu, zprostředkovali kontakt s kvalifikovanou osobou v rámci střediska nebo farnosti, příp. s jinou návaznou institucí.

## PRIORITA 3.

### Výchovně pastorační společenství (VPS)

Do naší činnosti se zapojuje od samého počátku řada lidí přímou prací s mladými lidmi, případně další užitečnou formou. V salesiánském prostředí se v této souvislosti používá termín výchovně pastorační společenství, který v první řadě vyjadřuje, že se na naplňování salesiánského poslání podílí různým způsobem a intenzitou široký okruh osob. VPS vytváří komunita salesiánů, zaměstnanci střediska, externisté, dobrovolníci, mnozí lidé z farnosti, mladí lidé, kteří jsou odpovědní za svůj růst, jejich rodiče a další spolupracovníci.

### 3a) Komunita salesiánů

Pro některé účastníky našich programů je význam komunity salesiánů přirozený a čitelný, jiní o přítomnosti salesiánů ví jen okrajově.

## CÍLE:

- **Budeme hledat způsoby, jak srozumitelně ukázat význam přítomnosti salesiánské komunity. Ve vztahu k odlišným cílovým skupinám se může jednat o různé formy:**

- **zvyšovat informovanost o přítomnosti řeholní komunity a jejím smyslu,**
- **posílit viditelnost komunity ve třech základních rozměrech jejího života: v modlitbě, práci a bratrských vztazích,**
- **vhodným zájemcům nabídnout zkušenost větší intenzity života s komunitou.**

### **3b) Budování výchovně pastoračního společenství**

V současné době se na naplňování poslání podílí celá řada lidí.

V následujícím období chceme rozšiřovat okruh těch, kterým bude srozumitelný význam výchovně pastoračního společenství (VPS) a kteří se budou aktivně zapojovat do naplňování našeho poslání v duchu tohoto projektu.

V rámci celého VPS chceme i mezi sebou prožívat zkušenost podle čtyř rozměrů Don Boskovy oratoře – domova, farnosti, školy a hřiště.

Tento proces vyžaduje hledání cest, jak budovat VPS napříč farností a střediskem a mezi jednotlivými programy střediska.

Projednávat témata, která přesahují rámec samotného střediska a farnosti, promýšlet způsob uskutečňování poslání místního díla, ideově sjednocovat celé salesiánské dílo, podporovat vzájemnou spolupráci a ověřovat tento projekt přísluší Radě VPS. V současné době není Rada VPS ustanovena.

Plnění výše uvedených úkolů předpokládá toto složení Rady: ředitel komunity v roli koordinátora, ředitel střediska, moderátor farnosti, další zástupci střediska a farnosti (zaměstnanci, rodiče, mladí lidé), příp. salesiáni.

#### **CÍLE:**

- **Abychom posílili VPS v našem díle, budeme:**
  - **připravovat mladé lidi k aktivnímu zapojování se do salesiánského díla (viz priorita animátoři),**

- hledat příležitosti, jak vědomě a kvalifikovaně zapojovat další lidi do VPS, jak dávat prostor pro jejich aktivitu, a svěřovat příslušnou míru odpovědnosti,
- vytvářet prostor pro neformální i formační setkávání členů VPS.

► Ustanovíme Radu VPS pro celé salesiánské dílo v Plzni.

## 5. Akcenty

Kromě priorit považujeme za důležité také následující tři akcenty, které zachycují principy jednání. Mají nám pomoci naplnit zvolené priority a cíle. Tyto akcenty jsou společné s ostatními podobnými salesiánskými díly v provincii.

### Solidarita

Chceme být solidární s lidmi, kteří jsou znevýhodnění. Solidarita se projevuje různým způsobem:

- podílíme se přímo na pomoci těmto lidem a věnujeme jim svůj čas,
- přizpůsobujeme naši nabídku tak, aby odpovídala na aktuální potřeby a snažíme se zajistit, aby byla dostupná potřebným lidem,
- sledujeme dostupnost aktivit přijatelnými cenami, příp. poskytnutím slevy, přímou finanční nebo jinou podporou,
- služebný (diakonický) rozměr života farnosti prvotně uskutečňujeme skrze službu mladým lidem a rodinám na středisku.

### Hodnoty evangelia

Ze základního salesiánského poslání „být znamením Boží lásky, zvláště nejchudším“, vyplývá požadavek, abychom ukazovali na hodnoty evangelia.



Chceme být k tomu citliví především tím, že:

- budeme otvírat duchovní dimenzi a dávat lidem možnost pozitivně se setkat s hodnotami křesťanství a postavou Ježíše. Ne vždy se bude jednat jen o děti a mládež, se kterými průběžně pracujeme.
- budeme místem, kde mohou najít zázemí ti, kteří jsou hledajícími v duchovních otázkách, případně jsou na okraji života církve.

## Jednota celého díla

Jak je vysvětleno výše, středisko a farnost se spolupodílí na jednom společném poslání. Proto budeme:

- i nadále hledat cesty, jak se může pestrá nabídka v jednotlivých programech lépe doplňovat, aby se prohlubovala kvalita naší činnosti,
- průběžně promýšlet, zda reakce na aktuální výzvy současnosti nevyžaduje i některé strukturální změny v současně nabízených aktivitách a programech.

## 6. Směry v jednotlivých programech

Stanovené priority a cíle (kap. 4) i akcenty (kap. 5) se týkají všech programů. V této kapitole ještě pojmenováváme směry, které jsou specifické pro rozvoj jednotlivých programů ve středisku a farnosti.

### **Středisko**

#### **Balón**

- Budeme hledat cesty, jak vytvořit odpovídající nabídku pro mládež starší 14 let, která využívá nabídku Balónu často i řadu let.
- Děti a mladí lidé mají často předsudky k církvi a křesťanství. Tyto předsudky chceme odbourávat v první řadě příkladem dobrých vztahů v rámci týmu.

Chceme přitom stavět na pozitivních hodnotách, které mohou účastníky přivádět k hledání smyslu života. Mezi tyto hodnoty patří např. vzájemný respekt, zodpovědnost, ochota pomoci si mezi sebou navzájem. Za důležitý prostředek považujeme i posilování pozitivních vztahů v rámci skupiny i přes rozdílnost jednotlivých účastníků.

## **Kroužky**

- Chceme pro starší děti posilovat nabídku kroužků, které odpovídají jejich zájmu a vytvářet pro ně podpůrné skupiny a aktivity i nad rámec jednotlivých kroužků.
- Pro kvalitu programu jsou nenahraditelní externisté. Za důležité považujeme, abychom jim poskytovali adekvátní podporu nejen pro činnost, kterou u nás dělají, ale i pro ně samotné.

## **Doučování**

- Pro zvýšení účinnosti doučování budeme rozvíjet spolupráci s rodinou při vytváření vhodných podmínek pro vzdělávání dětí.
- Kvalita programu vyžaduje, aby doučující byli ztotožněni s hlavními cíli doučování a abychom prohloubili jejich dostatečnou metodickou a další podporu.

## **Vzducholod'**

- Důležitým cílem po snížení věkové hranice cílové skupiny, ke které došlo v roce 2019, je dlouhodobá výchovná práce se současnou klientelou. Chceme u mladých lidí posilovat schopnost odpovědnosti a soustavnosti.
- S rodiči, kteří projevují zájem a přichází do kontaktu s pracovníky, chceme rozvíjet spolupráci především na úrovni seznámení s naší službou a informovanosti o dalších službách střediska, příp. jiných potřebných návazných institucí.

## **Střecha**

- Pro děti, dospívající i rodiče chceme vytvářet stabilní zázemí i nad rámec samotné služby. Při tom budeme spolupracovat s dalšími nabídkami střediska a farnosti.

## **Farnost**

- Pro podporu rozvoje farnosti chceme vytvářet prostor pro vzájemné poznávání lidí.
- Prioritně budeme rozvíjet dosavadní aktivity pro mládež starší 14 let a hledat pro ně i další skupiny vhodné mimoliturgické formy, které pomohou prohlubovat křesťanský život.
- Budeme posilovat ochotu a schopnost dalších, nejen mladých lidí, přebírat spoluodpovědnost za život ve farnosti.

## **7. Ověřování naplňování projektu**

Konkretizaci priorit, cílů a akcentů a vyhodnocení, jak se je dařilo v uplynulém období naplňovat, budeme provádět průběžně na těchto úrovních:

### **Celé salesiánské dílo**

Způsob bude stanoven až po ustanovení Rady VPS (zodpovídá ředitel komunity).

### **Komunita salesiánů**

Každoročně při plánování priorit pastoračního roku (zodpovídá ředitel komunity).

### **Středisko**

V rámci setkání zaměstnanců – při hodnocení končícího školního roku a plánování nového školního roku, tzv. kapitula a pokapitula (zodpovídá ředitel střediska).



## Farnost

Pastorační rada farnosti – každoročně na začátku pastoračního roku (zodpovídá moderátor společné duchovní správy).

## 8. Řízení a odpovědnosti

Na závěr projektu uvádíme pro lepší orientaci přehled grémií, odpovědností a pravomocí k rozhodování v celém plzeňském salesiánském díle.

### Komunita salesiánů

**Ředitel místní komunity salesiánů** – nese hlavní odpovědnost za řeholní život, za pastorační a za správu majetku. Důležité otázky projednává v místní radě komunity, přičemž v některých záležitostech potřebuje souhlas této rady.

**Místní rada komunity salesiánů** – spolupracuje s ředitelem na animaci a vedení, pro zásadní rozhodnutí ve směřování činnosti je potřeba jejího souhlasu.

**Ekonom komunity** – bezprostředně odpovídá za správu majetku pod dohledem ředitele, místní rady a ve spolupráci s dalšími odpovědnými osobami.

### Salesiánské dílo v Plzni jako celek

**„G3“** – tvoří ji ředitel komunity a osoby odpovědné za jednotlivé organizace: ředitel střediska a moderátor společné duchovní správy. Při pravidelných schůzkách projednávají aktuální témata, nemají ale rozhodovací pravomoc.

**Rada VPS** – má být složena z G3 a dalších zástupců střediska a farnosti. Jejím hlavním úkolem je pomoci realizovat tento výchovně pastorační projekt. Dále má projednávat témata, která přesahují rámec střediska a farnosti a pomoci prohlubovat a rozvíjet jednotu celého salesiánského díla.

### Středisko

**Ředitel střediska** – je statutárním orgánem střediska. Nese přímou odpovědnost za činnost, fungování, hospodaření střediska a řízení lidských zdrojů.

**Porada vedení** – poradní orgán ředitele střediska s poradně-rozhodovací pravomocí. Porada je rozdělena na:

- *velká porada vedení* – přítomnost všech vedoucích sekcí střediska s cílem informovanosti a společného postupu práce s případným schvalováním potřebného,
- *malá porada vedení* – přítomnost vedoucích sekcí přímé práce střediska zabývající se koncepčními záležitostmi fungování střediska.

**Vedoucí sekci** – jsou odpovědní za fungování dané sekce podle jejího typu a jsou odpovědní za řízení lidských zdrojů.

## Farnost

**Moderátor společné duchovní správy** – řízení farnosti pod vedením moderátora zdůrazňuje spoluodpovědnost i ostatních kněží za správu farnosti.

Moderátor je statutárním orgánem farnosti.

**Pastorační rada farnosti** – poradní orgán moderátora, který napomáhá pastorační péči ve farnosti v duchu poslání farnosti a výchovně pastoračního projektu.

**Ekonomická rada farnosti** – spolupodílí se na správě materiálních prostředků. Konzultacemi má napomáhat moderátorovi ve správě majetku farnosti.

## Provincie

Salesiánská provincie Praha je zřizovatelem Místní komunity Salesiánů Dona Boska a salesiánského střediska mládeže. S biskupstvím má uzavřenu smlouvu o správě farnosti.

**Provinciál** – je zodpovědný za řeholní život i pastorační činnost v provincii. Některá rozhodnutí musí projednat v provinciální radě, v jiných případech potřebuje souhlas provinciální rady.

**Provinciální rada** – pomáhá provinciálovi v animaci a řízení provincie.

Schází se zhruba 1x za měsíc. Při projednávání závažných otázek některého domu potřebuje znát mínění dané komunity.

## Biskupství

Biskupství je zřizovatelem farnosti. Diecézní biskup uplatňuje ve farnosti svoji autoritu v souladu s kodexem církevního práva.

## PRIORITY A AKCENTY

**Solidarita**

**Hodnoty evangelia**

### **Rodina**

- Být partnery rodičům ve výchově
- Podpora rodiny v těžkostech

### **Mládež**

- Doprovázení mladých lidí v jejich dozrávání
- Animátoři

### **Výchovně pastorační společenství (VPS)**

- Komunita salesiánů
- Budování VPS

**Jednota celého díla**